

TUNISIE

RECRUTEMENT DE CONSULTANTS/ES POUR EFFECTUER UN DIAGNOSTIC SUR L'IMAGE DE LA FEMME SECURITAIRE DANS LA REGION DE BIZERTE

TERMES DE REFERENCE DE LA FONCTION

Cadre Général et justification du diagnostic

L'égalité de genre et l'autonomisation des femmes font partie intégrante du processus de démocratisation et des réformes institutionnel en Tunisie. La réforme du système de sécurité en Tunisie répond à une véritable attente de la part de la société civile Tunisienne pour l'émergence d'une police républicaine, professionnelle et proche des citoyennes et des citoyens.

La Tunisie va bientôt commencer à développer son plan national pour la mise en œuvre de la résolution 1325. Ainsi, pour avoir des réformes et programmes holistiques et sensibles au genre, il est crucial, dans le cadre du projet 'La promotion de l'image de la femme sécuritaire dans la région de Bizerte' de mieux comprendre les causes profondes et les éléments moteurs conduisant aux stéréotypes relatifs aux femmes sécuritaires.

L'intégration de la notion genre dans la réforme du secteur de la sécurité nous paraît nécessaire aux regards de la nouvelle constitution tunisienne, des conventions internationales (La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (1979) ; la Déclaration et le Programme d'action de Beijing (1995) ; la Résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité (2000)) ; etc. Mais le manque de données, en particulier qualitatives sur les raisons et les causes profondes des stéréotypes véhiculés à l'encontre de la femme sécuritaire entrave la mise en place et l'élaboration de politiques et d'actions efficaces pour promouvoir l'image de la femme sécuritaire dans la région de Bizerte.

L'association pour la promotion du droit à la différence (ADD) et Search for Common Ground lancent un appel pour recruter un/e consultant/e pour effectuer un diagnostic sur l'image de la femme sécuritaire dans la région de Bizerte. Ce diagnostic permettra d'identifier les pistes d'actions adaptées permettant aux citoyennes et aux citoyens de devenir des acteurs d'influence dans leurs communautés en s'engageant à promouvoir une image positive de la femme sécuritaire dans la région de Bizerte.

Objectif de la recherche

Cette recherche doit établir un diagnostic pour assurer une compréhension et une analyse des facteurs majeurs conduisant aux stéréotypes relatifs aux femmes sécuritaires.

Résultats attendus

- Diagnostic mené et analyse pertinente
- Des données clés sur le phénomène étudié sont récoltées et analysées.

Méthodologie de la recherche

La méthodologie suivie sera principalement empirique. Elle s'appuiera sur des enquêtes de terrain et sur des questionnaires auprès de la population cible. A partir de l'aspect statistique et anthropologique. Les chercheurs devront maîtriser l'ampleur du phénomène et son degré d'imbrication dans la région cible.

Zone de l'étude

Gouvernorat Bizerte

Durée de l'étude

2 mois dès signature de contrat

Adresse : 2 rue 2 mars 1934/18 janvier Bizerte 7000

Tél : 72421692/99816251/28382212

Email : droit.difference@gmail.com

JORT: 2011E00345APSF1

Matricule Fiscal : 1276029/Z

CNSS : 530308-09



Equipe de recherche et qualification

- Haut diplôme dans un domaine pertinent (statistiques, sociologie, anthropologie, psychologie)
- Expérience dans la recherche sur des questions de droits humains et/ou politiques publiques selon une approche basée sur les droits humains ainsi que l'utilisation de l'approche d'intégration transversale du genre
- Expertise prouvée dans les questions de genre et sécurité
- Expérience significative en gestion d'équipe
- Expérience avérée d'utilisation d'outils d'analyse de données quantitatives et qualitatives

Langues

- Maîtrise de l'arabe et du français. Une bonne connaissance de l'anglais est un atout.
- Excellentes capacités rédactionnelles en français.

Grille d'évaluation : L'offre sera examinée selon la grille ci-dessous :

CRITERES		PONCTUATION 1000
Section 1	Expertise du soumissionnaire	300
1.1	Expérience dans des projets similaires	100
Section 2	Compétences exigées	200
2.1	Qualification du groupe de travail	100
2.2	Travail d'équipe	100
Section 3	Offre financière	100
3.1	Pertinence de l'offre financière	100

A l'issue de cette phase toutes les offres ayant obtenu une note technique inférieure à la note technique minimale de 700 points qui représente 70% des points totaux de la proposition technique seront rejetés (notée sur 1000 points)

Dossier de candidature

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Une proposition financière

Soumission de la candidature à ADD

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, vous êtes prié-e de bien vouloir soumettre votre candidature à droit.difference@gmail.com. La candidature doit inclure votre CV, une lettre de motivation, une offre financière et des références professionnelles, avant le 20 mai 2017 avec la référence en objet: « Recrutement consultant/e Droit à la différence (projet AIFS) ». Seules les personnes dont les candidatures seront pré-sélectionnées seront contactées.

Adresse : 2 rue 2 mars 1934/18 janvier Bizerte 7000

Tél : 72421692/99816251/28382212

Email : droit.difference@gmail.com

JORT: 2011E00345APSF1

Matricule Fiscal : 1276029/Z

CNSS : 530308-09