

RECRUTEMENT CONSULTANTS/ES GENRE Projet « Action Citoyenne pour la Réforme Sécuritaire à Bizerte Sud » « ACRS »

Cotexte général :

Le secteur sécuritaire tunisien est aujourd'hui confronté à une menace liée au basculement de plusieurs centaines de personnes dans l'extrémisme violent qui touche les jeunes de deux sexes. La Tunisie s'est engagée pour la réforme sécuritaire et pour la lutte contre l'extrémisme violent et la radicalisation, mais ses efforts sont limités vu que l'image des agents de sécurité en général et la police en particulier est associée avec la corruption, la tyrannie et la torture.

La réforme du système de sécurité répond une véritable attente de la part de la société civile tunisienne pour l'émergence d'une police de proximité, professionnelle et proche des citoyennes et citoyens.

Dans une perspective de genre, Le rôle des femmes dans la lutte contre l'extrémisme violent est plus généralement admis dans la prévention va au-delà des cercles familiaux restreints et s'étend à d'autres rôles, tels que ceux de décideurs politiques, de membres de la communauté et d'activistes. La présence de la femme dans le secteur sécuritaire aura bouleversé des conventions, leur décernant la reconnaissance de la capacité de remplir sa mission avec une intelligence et un sens d'observation plus développé, mais également avec une sensibilité dont les femmes savent faire épreuve. D'après une étude menée par l'association ADD sur la femme sécuritaire dans la région de Bizerte, 53.8% des citoyens de deux sexes confirment l'importance de la présence des femmes dans le secteur sécuritaire. La même étude montre que 50.3 % des citoyens ont affirmé que la présence de la femme dans les forces sécuritaires leur inspire confiance ainsi que 47.8% des enquêtés ont indiqué que la présence de la femme dans le secteur sécuritaire leur donne un sentiment de sécurité.

En effet, la Tunisie a commencé à développer son plan national pour la mise en œuvre de la résolution 1325 ainsi pour avoir des réformes et des programmes holistiques et sensibles au genre. L'intégration de la notion genre dans la réforme du secteur de la sécurité en général et la police de proximité en particulier, nous paraît nécessaire aux regards de la nouvelle constitution tunisienne. Les enjeux liés à ce projet sont donc ceux de l'urgence de l'installation d'une véritable participation, aussi bien des femmes qui présentent 49% de la population à Bizerte Sud, des jeunes des deux sexes qui représente 32.33% de la population, des organisations de la société civile et de l'Etat pour la mise en place d'une police de proximité dans la région de Bizerte Sud.

Ainsi, afin de pouvoir élaborer des réformes et programmes holistiques et sensibles au genre, le projet « **Action citoyenne pour la réforme sécuritaire à Bizerte Sud ACRS** » vise à renforcer et promouvoir l'engagement de femmes et des jeunes de deux sexes pour la mise en place de police de proximité. En effet, pour contribuer aux efforts de la lutte contre l'extrémisme violent, l'ADD et ses partenaires mettent en place ce projet afin de renforcer le rôle des femmes, des jeunes et des deux sexes pour qu'ils deviennent des acteurs de changement positif dans Bizerte Sud.

L'association pour la promotion du droit à la différence « ADD » et le PNUD, Programme des Nations Unies pour le développement lancent un appel pour recruter un (e) chargé (e) de projet.

Présentation Droit à la différence

L'association basée à Bizerte a été créée en avril 2011 par des citoyens et des citoyennes. Leur préoccupation première est de promouvoir les droits humains universels dans une société plus juste dont le droit à la différence, les droits des femmes et la gouvernance et transition démocratique en Tunisie. La vision de l'ADD est l'implication active de citoyennes et de citoyens dans la Défense du Droit à la Différence, ses missions sont : Renforcer la liberté d'expression, Œuvrer pour la parité femme/homme, Défendre les droits des minorités et Vulgariser l'approche genre.

Missions :

- Assurer les sessions de workshop avec les femmes et les jeunes de Bizerte Sud sur le genre
- Assurer la compréhension des ayants droit des fondements, des concepts de base et des outils de l'approche Genre
- Assurer la connaissance des ayants droit sur les caractéristiques théoriques et pratiques de l'approche genre et son importance dans le secteur sécuritaire
- Encourager le débat constructif et le dialogue participatif durant toutes les sessions de workshop

Profil et qualifications requises

- Avoir au moins 3 années d'expérience dans la conduite de formation dans les domaines en question
- Avoir une expérience dans la formation des femmes et des jeunes
- Connaitre les thèmes de workshops susmentionnés ;
- Etre capable de vulgariser les concepts genre et de le simplifier ;
- Avoir une expérience confirmée en modération de workshop
- Disposer d'une bonne expérience de l'utilisation d'approches participatives et de techniques de modération adaptées pour les femmes et les jeunes
- Etre à l'écoute des autres, s'efforcer de bien les comprendre et savoir réagir de façon appropriée.
- Participer au suivi et évaluation du projet en administrant les prés et post tests.

Zone d'intervention

Bizerte Sud (Gouvernorat de Bizerte)

Durée de la mission

- 2 jours de workshop avec les femmes, les jeunes et la société civile

Dossier de candidature

- Une lettre de motivation
- Un CV contenant au moins deux références
- Une proposition financière

Soumission de la candidature à ADD

Si vous êtes intéressé (e) par l'offre, vous êtes prié (e) de bien vouloir soumettre votre candidature à **projet.acrs@gmail.com**. La candidature doit inclure votre CV, une lettre de motivation, une offre financière et des références professionnelles, avant le 15 janvier 2018 avec la référence en objet : « Candidature pour poste consultants/es genre **ACRS** ».

Seules les personnes dont les candidatures seront pré-sélectionnées seront contactées.